

## VACATURE

### **Hoofd Acquisitie, Advies, Restaureren en Herbestemmen**

*BOEi is op zoek naar een ervaren manager voor de afdeling Acquisitie, Advies, Restaureren en Herbestemmen (hierna AAR&H). Een goed georganiseerde en verbindende leidinggevende met een passie voor betekenisvol herbestemmen van gebouwen.*

#### **Wie zijn wij?**

De maatschappelijke organisatie BOEi geeft bijzondere monumentale gebouwen in Nederland, zoals fabrieken, kerken, kloosters, boerderijen, watertorens, schoorstenen en kazernes, een nieuw leven. Een non-profit organisatie zonder winstoogmerk gericht op restauratie, herbestemming en exploitatie van cultureel erfgoed. BOEi opereert daarbij vanuit verschillende rollen: eigenaar, adviseur, herbestemmer of een combinatie hiervan.

De ruim 100 gebouwen in de portefeuille zijn beschermde monumenten, maar ook gebouwen en complexen waarvan het publiek of de eigenaar vindt dat deze behouden moet blijven. De medewerkers van BOEi hebben allemaal één ding gemeen: een uitzonderlijke passie voor monumenten en erfgoed. BOEi is een informele organisatie met korte lijnen en een grote toewijding vanuit haar medewerkers.

#### **Wat ga je doen?**

Op dit moment worden alle advies- en herbestemmingsprojecten uitgevoerd door ontwikkelingsmanagers en bouwkundigen onder de directe leiding en verantwoordelijkheid van de directie. Mede als gevolg van de groei in aantallen en omvang van projecten, zijn wij op zoek naar een steunpilaar en rechterhand van de directie die zijn/haar expertise inzet voor het coördineren en bewaken van de bezetting, voortgang en kwaliteit. De directie blijft inhoudelijk betrokken en zet haar ervaring, kennis en visie in op projecten. Je gaat verder bouwen aan het organiseren van de afdeling en de positionering binnen BOEi waarbij de ontwikkeling van de medewerkers een belangrijk aandachtspunt is.

Als Hoofd AAR&H ben je in de eerste plaats leidinggevende en manager van een team van 5 interne medewerkers en gemiddeld ca. 30 freelancers (flexibele schil). Je bent verantwoordelijk voor het coördineren en bewaken van de bezetting, voortgang en kwaliteit van alle advies- en investeringsprojecten van BOEi. Daarnaast ben je lid van het Management Team van BOEi, waarin sturing en uitvoering wordt gegeven aan het strategische en tactische beleid van BOEi. De interactie met de directie is zeer nauw.

Als Hoofd AAR&H heb je een gevarieerd takenpakket:

- Je organiseert een periodiek overleg tussen directie en ontwikkelingsmanagers, waarbij je opereert als de schakel tussen directie en ontwikkelingsmanagers. De tweehoofdige directie inspireert en zet haar kennis in waarbij jij vervolgstappen in de projecten bewaakt. De lijnen tussen ontwikkelingsmanager, directie en Hoofd AAR&H zijn kort, met respect voor elkaars opgaven.
- Je bent eerste aanspreekpunt als het gaat om capaciteitsbewaking en neemt het voortouw in een tijdige en gedragen totstandkoming van een integrale planning. Je beoordeelt en toetst plannings die zijn opgesteld door projectleiders, signaleert knelpunten in doorlooptijden, bezetting en projectrisico's, stuurt bij en zorgt voor een goede inpassing in de integrale planning. Als belangrijke sparringpartner voor directie

en projectleiders help je actief prioriteiten te stellen op basis van risico's en verschillende opdrachten en projecten.

- Je draagt bij aan het verbeteren van planningsmethodieken, templates en dashboards voor een strak proces en een helder en actueel inzicht t.a.v. acquisitie c.q. investeringspijplijn, adviesopdrachten en investeringsprojecten.
- Je bent verantwoordelijk voor het behalen van concrete resultaten die bijdragen aan het bereiken van de ambities van BOEi en in het bijzonder de duurzaamheidsambitie.
- Je bent verantwoordelijk voor het bewaken van (project)budgetten.
- Als verbindende manager zorg je voor een goede interne afstemming met de afdelingen Accounting & Controlling (hierna: A&C) en Beheer, Onderhoud & Verhuur (hierna: BOV).
- Als hoofd van de afdeling ben je gericht op het ontwikkelen en faciliteren van (de groei van) medewerkers. Je begeleidt de projectleiders (ontwikkelingsmanagers) en zorgt ervoor dat processen worden nageleefd en kwaliteit wordt gerealiseerd.
- Je houdt een overzicht bij van talent c.q. potentiële freelancers, organiseert het inwerkprogramma en begeleidt (nieuwe) medewerkers en freelancers van de afdeling AAR&H in hun rol waarbij het nemen van professionele verantwoordelijkheid vanuit eigenaarschap centraal staat.
- Je bent verantwoordelijk voor de kwaliteit van (advies)rapporten.
- Je bewaakt de totstandkoming, doorlooptijden én kwaliteit van fase-documenten en investeringsvoorstellen voor de Investeringscommissie van BOEi.

### **Wie zoeken wij?**

BOEi is op zoek naar een ervaren en verbindende manager. Je bent in staat een team verder op te bouwen en door te ontwikkelen. Als coachend en inspirerend leidinggevende ben je een kritische sparringpartner op inhoud, maar voornamelijk op het proces voor collega's, directie en daar waar nodig externe partners. Je weet de juiste vragen te stellen en stimuleert daarmee de medewerkers eigen verantwoordelijkheid te nemen. Je beschikt over een breed blikveld om de projecten met zowel maatschappelijke sensitiviteit als zakelijke bewustzijn te besturen.

- Plannen en organiseren is je op het lijf geschreven. Je bent goed in het overzicht bewaren en kan goed omgaan met een grote stroom aan projecten, aanvragen en verzoeken. Je gaat daarin systematisch te werk, maar je bent ook pragmatisch als het nodig is. Je kunt goed vooruit kijken en inschatten wat nodig is voor verschillende werkzaamheden en bent in staat om in goede samenwerking met alle intern betrokkenen knelpunten tijdig te identificeren en op te lossen.
- Je hebt ervaring met (geautomatiseerde) informatiesystemen en planningsmethodieken, bij voorkeur in een projectmatige context.
- Je hebt kennis van vastgoed, duurzaamheid en circulariteit en bent op de hoogte van nieuwe ontwikkelingen in de bouw.
- Je hebt affiniteit met monumentaal vastgoed én met een organisatie met een sterk maatschappelijk doel.
- Je bent in staat om op een laagdrempelige manier mensen aan elkaar te verbinden zodat het delen van informatie en leren van elkaar als vanzelfsprekend wordt ervaren.
- Je hebt een relevante opleiding op minimaal HBO/WO niveau en hebt minimaal 12 jaar werkervaring in een project gedreven werkomgeving.

BOEi wil in haar personeelsbestand graag een goede afspiegeling zijn van de pluriformiteit van de bevolking. Wij streven naar een inclusief en divers personeelsbestand. Mensen met een cultureel diverse achtergrond worden nadrukkelijk uitgenodigd om te solliciteren.

### **Wat hebben wij te bieden?**

BOEi is een ondernemende organisatie met ondernemende mensen. Je krijgt een verantwoordelijke functie binnen BOEi als hoofd van de afdeling AAR&H ter coördinatie van de kernactiviteiten van BOEi. De standplaats is Amersfoort maar thuiswerken is ook voor BOEi 'na Corona' heel gebruikelijk. De functie betreft een aanstelling voor 40 uur. Het salaris (maandsalaris + individueel keuzebudget) ligt tussen € 6.000 – 8.500 per maand op fulltime basis. Salarisniveau is afhankelijk van ervaring en opleiding.

### **Meer informatie**

Kijk op [www.BOEi.nl](http://www.BOEi.nl) voor meer informatie over onze organisatie. Om meer specifieke informatie in te winnen over de functie, kunt u contact opnemen met Richtje Sybesma, directeur van binoq atana, die de werving en selectie voor BOEi begeleidt. Dit kan via telefoonnummer 020 514 1380 of via het e-mailadres [info@binoq.nl](mailto:info@binoq.nl).

### **Sollicitatie**

Interesse in deze functie? We ontvangen graag vóór 27 september jouw CV en een duidelijke en aansprekende motivatie op e-mailadres: [info@binoq.nl](mailto:info@binoq.nl) o.v.v. Hoofd AAR&H de BOEi.

Als Hoofd AA&RH ben je in de eerste plaats leidinggevende en manager van een team van 5 interne medewerkers en gemiddeld ca. 30 freelancers (flexibele schil). Je bent verantwoordelijk voor het coördineren en bewaken van de bezetting, voortgang en kwaliteit van alle advies- en investeringsprojecten van BOEi. Als ervaren en verbindende manager ben je in staat een team verder op te bouwen en door te ontwikkelen. Als coachend en inspirerend leidinggevende ben je een kritische sparringpartner op inhoud, maar voornamelijk op het proces voor collega's, directie en daar waar nodig externe partners.