

BOEi is op zoek naar een:

Lid van de Raad van Commissarissen

Wie zijn wij?

BOEi is een bijzondere vastgoedorganisatie, non-profit ontwikkelaar, belegger, beheerder en adviseur op het gebied van cultureel erfgoed. BOEi wordt gedreven door een passie voor het geven van een nieuwe toekomst aan monumenten, die zich vervolgens zelf kunnen bedruipen.

Met die visie ontwikkelde BOEi zich van pionier tot vaste waarde op het gebied van restauratie en herbestemming van cultureel erfgoed. De organisatie wil leegstaand erfgoed een blijvende plek en functie in de maatschappij bieden, of dat nu om een oud fabrieksgebouw, een kazerne, een kerk of een boerderij gaat. Het behoud van het cultuurhistorische karakter is daarbij het uitgangspunt. De verhalen die de gebouwen met zich meedragen zijn minstens zo belangrijk als het gebouw zelf.

De bijzondere verhalen van mensen die in de industrie of landbouw werkten of zich met geloof en zingeving bezighielden blijven door herbestemming met de gebouwen bewaard voor de toekomst, terwijl een eigentijds gebruik de toekomst borgt.

BOEi is in staat monumentale gebouwen en complexen een nieuwe toekomst te geven, zakelijk, bedrijfsmatig en met veel creativiteit en een lange adem, maar zonder winst oogmerk. BOEi heeft de afgelopen 20 jaar 150 miljoen in het herbestemmen van erfgoed geïnvesteerd. De ruim 25 medewerkers in vaste dienst en vele freelancers die aan de projecten van BOEi werken doen dat in het hele land. BOEi is een moderne netwerkorganisatie waarin communicatie meer is dan een agendapunt. Het is intern het cement van de organisatie, en het maakt de projecten extern tot successen.

De Raad van Commissarissen (RvC)

De RvC bestaat uit 3 personen, die worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van BOEi. Bij de vervulling van hun taak richten de leden van de RvC zich naar het belang van de organisatie en naar het maatschappelijk belang. De algemene taak van de RvC bestaat uit het zorgvuldig invullen van de onderstaande rollen:

- werkgever van het Bestuur
- toezichthouder op het Bestuur
- adviseur en klankbord voor het Bestuur
- in nauw overleg met het Bestuur het vertegenwoordigen van BOEi en uitdragen van haar doelstelling

Het uitgangspunt voor de bezetting van de RvC is, dat zij gezamenlijk een multidisciplinair team vormen. Het team werkt onafhankelijk en integer en is divers samengesteld. BOEi, en daarmee ook zijn RvC, onderschrijft de Governance Code Cultuur.

De RvC komt minimaal 5 keer per jaar bijeen, welke vergaderingen indien mogelijk worden gecombineerd met vergaderingen van aandeelhouders (doorgaans 3 keer per jaar) en bijeenkomsten

van de Investeringscommissie (samengesteld uit vertegenwoordigers van de aandeelhouders). Naast deze reguliere vergaderingen zijn er regelmatig andere bijeenkomsten waarbij leden van de RvC aanwezig zijn en er is sprake van frequent contact tussen de leden van de RvC onderling en de bestuurders van BOEi.

De functie

Voor een evenwichtige bezetting van de RvC gaat de voorkeur uit naar (vrouwelijke) kandidaten met kennis van en een landelijk netwerk in het Openbaar Bestuur. Kennis van de sector Cultureel Erfgoed is een pré doch geen vereiste. Uiteraard wordt van kandidaten gevraagd dat zijn voldoende tijd (en flexibiliteit daarin) hebben voor het goed uit kunnen voeren van de functie.

Leden van de RvC ontvangen voor hun werkzaamheden een vergoeding, passend binnen de kaders van de Governance Code Cultuur.

Meer informatie:

Kijk voor meer informatie over BOEi: www.BOEi.nl. Voor vragen kun u contact opnemen met de voorzitter van de RvC, de heer Hamith Breedveld tel. 06 532 580 09 of met Arno Boon (directeur BOEi), tel. 06 505 152 64.

Sollicitatie:

Interesse in deze functie? Graag ontvangen we uw motivatie en CV **uiterlijk 21 juni a.s.**, te richten aan m.meijer@boei.nl of per post:

BOEi
t.a.v. Martijn Meijer, secretaris RvC
Postbus 2641
3800 GD Amersfoort